

Рабочий, помни о своих правах!

Руководство пытается остановить забастовки любой ценой, пугая нас пустыми угрозами, ссылаясь на законы, которые сами не знают: нельзя уволить без повода, а митинг на территории предприятия не считается прогулом.

Привлечь к дисциплинарной ответственности за участие в забастовке можно только если она незаконна — законность рассматривает суд, и уволить работника за участие нельзя до решения суда.

Забастовка — наше конституционное право.

Если начальник грозит уволить и лишить премии

Знайте

Уволить работника за прогул можно только если на следующий день после признания забастовки незаконной работник не вышел на свое рабочее место и не был на территории организации.

Действуйте

- Записывайте угрозы на диктофон;
- собираите вокруг себя свидетелей;
- не подписывайте документы сходу, обратитесь к юристам — они помогут бесплатно.

Если суд решит, что забастовка незаконна

- работников, которые в ней участвовали, могут привлечь к дисциплинарной ответственности;
- могут расторгнуть трудовые договоры;
- могут применить санкции по п. 3 ст. 9.18 КОАП —

«действия, создающие препятствия исполнению своих трудовых обязанностей работником, не участвующим в забастовке, — штраф в размере от 20 до 50 базовых величин».

- могут уволить по п. 6 ч. 1 ст. 42 ТК — неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работником.

Но только если имеется непогашенное дисциплинарное взыскание, примененное в течение календарного года.

...принуждает быть на рабочем месте или закрывает в цеху

Знайте

- Если работник не был на своем рабочем месте, но не покидал территорию организации — это не прогул;
- уволить можно только если в трудовом контракте закреплено конкретное рабочее место;
- закрытая дверь без возможности выйти нарушает требования охраны труда.

Действуйте

- Записывайте нарушения на видео;
- обращайтесь за разъяснениями к нанимателю;
- жалуйтесь в департамент.

Бастуй как «итальянец»

Готовы бастовать, но пока мало единомышленников? Не теряйте времени, начните «итальянскую» забастовку!

Для этого вам надо просто выполнять свои прямые обязанности. И ничего больше.

Забастовка — наше конституционное право.

Для начала забастовки у вас есть следующие документы:

- трудовой договор (контракт);
- должностная или рабочая инструкция;
- регламент работ (если он есть).

Как получить эти документы?

Для получения документов достаточно написать заявление в отдел кадров.

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан не позднее чем в пятидневный срок по просьбе работника, в том числе уволенного, выдать все требуемые документы.

Изучите документы и ни на шаг не отступайте от тех обязанностей, которые в них прописаны.

- Приходите на работу вовремя.
- Делайте только то, что предусмотрено инструкциями.
- Строго выполняйте нормы выработки.
- Не задерживайтесь ни на минуту. Не работайте сверхурочно, в выходные или праздники.
- Болейте, если болеется.
- Требуйте соблюдения всех правил и условий вашего труда.

Нужен инструктаж? Медицинский осмотр? Спецодежда? Лицензионное ПО? Техническая документация? Наладка оборудования?

Не работайте, пока не получите требуемое.

Уволить или наказать за такую забастовку вас не могут, ведь именно вы действуете по правилам.